

CanDo

گزارش استخدام داده‌محور

آذر ۱۴۰۳



تصمیم‌های درست با **داده‌های**
درست شروع می‌شوند

مقدمه ۶

فصل اول: وضعیت استخدام در صنایع

آمارهای استخدام ۱۲
روندهای استخدام در بازار کار ۱۳
مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill) ۱۴
مدت زمان فرایند استخدام کارجو مناسب (Time to Hire) ۱۵
زمان رسوب رزومه در مراحل استخدام ۱۶
کانال‌های استخدام ۱۷
داده‌های منابع استخدام ۱۸
روندها در منابع استخدام ۱۹
نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate) در صنایع ۲۰
دفترچه داده‌های استخدام در صنایع ۲۱
صنعت کالاهای مصرفی و تندگردش ۲۲
صنعت تجارت، بازرگانی ۲۳
صنعت تلکام ۲۴
صنعت نفت، گاز، پتروشیمی ۲۵
صنعت تولیدی، صنعتی ۲۶
صنعت دارو ۲۷
صنعت سرمایه‌گذاری و مالی ۲۸
صنعت فناوری اطلاعات، نرم‌افزار و سخت افزار ۲۹
صنعت بانکداری ۳۰
صنعت اینترنت، تجارت الکترونیک، خدمات آنلاین ۳۱
صنعت خرده فروشی، مراکز خرید و فروشگاه‌ها ۳۲
صنعت خودرو و صنایع وابسته ۳۳

فصل دوم: داده‌های استخدام در گروه‌های شغلی

مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill) ۳۵

تعداد رزومه‌های دریافت شده ۳۶

تعداد مصاحبه ۳۷

هزینه استخدام ۳۸

نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate) ۳۹

دفترچه داده‌های استخدام در گروه‌های شغلی ۴۰

مهندسی برق ۴۱

مهندسی مکانیک، مهندسی هوا و فضا ۴۲

مهندسی شیمی، مهندسی نفت و گاز ۴۳

مهندسی عمران ۴۴

علوم داده، هوش مصنوعی ۴۵

شبکه، DevOps، پشتیبانی سخت افزاری و نرم‌افزاری ۴۶

توسعه نرم‌افزار و برنامه‌نویسی ۴۷

تست نرم‌افزار ۴۸

مدیر اجرایی، مدیر داخلی ۴۹

مهندسی صنایع، مدیریت تولید، مدیریت پروژه، مدیریت عملیات ۵۰

تحلیل و توسعه کسب و کار، استراتژی، برنامه‌ریزی ۵۱

مدیر محصول، مالک محصول ۵۲

طراحی رابط و تجربه کاربری (UI/UX) ۵۳

طراحی گرافیک، طراحی انیمیشن و موشن گرافیک ۵۴

دیجیتال مارکتینگ و سئو ۵۵

فروش و بازاریابی: فروشنده، بازاریاب و ویزیتور، صندوقدار ۵۶

فروش و بازاریابی: سطوح کارشناسی و مدیریتی ۵۷

مالی و حسابداری ۵۸

منابع انسانی ۵۹
مسئول دفتر، کارمند اداری و ثبت اطلاعات، تایپیست ۶۰
روابط عمومی ۶۱
خدمات و پشتیبانی مشتریان ۶۲
لجستیک، حمل و نقل، انبارداری ۶۳
راننده، مسئول توزیع، پیک موتوری ۶۴
خرید، تدارکات ۶۵
بازرگانی، تجارت ۶۶
حقوقی ۶۷
تکنسین فنی، تعمیرکار، کارگر ماهر ۶۸
کارگر، نیروی خدماتی ۶۹
ترجمه، تولید محتوا، نویسندگی و ویراستاری ۷۰
محیط زیست، ایمنی و امنیت (HSE) ۷۱
نگهبان ۷۲

فصل سوم: پیوست

تعاریف و اصطلاحات کلیدی ۷۴
روش شناسی ۷۶
محدودیت‌های نتایج گزارش ۷۷

سخنی از مدیرعامل کندو

امروزه اهمیت جذب و استخدام در موفقیت سازمان‌ها بر کسی پوشیده نیست. در سال‌های اخیر، این فرایند به یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های مدیران و متخصصان منابع انسانی تبدیل شده است. استخدام نه‌تنها فرایندی پرهزینه است، بلکه با عدم اطمینان‌های فراوانی همراه است. همین موضوع باعث می‌شود بسیاری از کسب‌وکارها در برنامه‌ریزی و پیش‌بینی نیازهای فرایند استخدامی خود با دشواری‌های جدی روبرو شوند.

ما در کندو باور داریم که با تصمیم‌گیری مبتنی بر داده و بهره‌گیری از داده‌های واقعی، امکان برنامه‌ریزی هوشمندانه‌تر و اجرای کارآمدتر فرایند استخدام فراهم می‌شود. از همین رو، با توجه به کمبود منابع جامع و قابل اتکا در این حوزه، تصمیم به انتشار گزارش «استخدام داده‌محور» گرفتیم.

این گزارش، حاصل بررسی ۲۰,۰۰۰ فرایند استخدام و تحلیل بیش از ۳,۰۰۰,۰۰۰ رزومه ارسالی در ۳۲ گروه شغلی مختلف است. هدف ما از تهیه این گزارش، ارائه بینش‌هایی دقیق و عملیاتی به مدیران و متخصصان منابع انسانی است تا بتوانند فرایندهای استخدام خود را بهتر برنامه ریزی و مدیریت کنند و تصمیمات استراتژیک‌تری اتخاذ نمایند.
یافته‌های این گزارش نشان می‌دهد که پیچیدگی فرایند استخدام در حال افزایش است. طی سال گذشته، نه‌تنها زمان لازم برای تکمیل فرایند استخدام افزایش یافته، بلکه دشواری‌های مرتبط با یافتن افراد مناسب نیز بیشتر شده است. این موضوع نشان‌دهنده نیاز روزافزون به نگاه داده‌محور و استفاده از ابزارهای پیشرفته در مدیریت فرایند استخدام است.

در نهایت، لازم به ذکر است که این داده‌ها مربوط به سازمان‌هایی است که از سامانه کندو برای استخدام نیروهای خود استفاده کرده‌اند و ممکن است نمای کلی از وضعیت استخدام در سطح کشور را به طور کامل منعکس نکند. با این وجود، امیدواریم این گزارش به‌عنوان مرجعی مفید، الهام‌بخش و کاربردی برای مدیران، فعالان حوزه منابع انسانی و تمامی کسانی که دغدغه مدیریت سرمایه انسانی را دارند، مورد استفاده قرار گیرد.



مژگان گلشن
مدیرعامل کندو



۳,۰۰۰,۰۰۰

رزومه



۲۰,۰۰۰

استخدام



۳۲

گروه شغلی



۱۲

صنعت

گزارش پیش رو حاصل پردازش داده‌های «**نرم‌افزار مدیریت فرایند استخدام (ATS) کندو**» است. در این گزارش، داده‌های مربوط به بیش از ۲۰,۰۰۰ استخدام موفق در سامانه کندو بررسی شده است. برای این استخدام‌ها، کاربران بیش از سه میلیون رزومه ارسال کرده‌اند. این داده‌ها مربوط به گروه‌های شغلی و صنایع متنوعی است. در این میان، ۳۲ گروه شغلی و ۱۲ صنعت که داده‌های مربوط به آن‌ها از لحاظ تعداد و کیفیت به اندازه کافی و قابل اتکا بوده‌اند، تحلیل و بررسی شده‌اند.

داده‌های کلیدی استخدام‌ها از تابستان ۱۴۰۲ تا تابستان ۱۴۰۳



۴۵

برای هر استخدام به‌صورت میانه* ۴۵ روز زمان صرف می‌شود



۸۳

برای هر استخدام به‌صورت میانه ۸۳ رزومه دریافت می‌شود



۹

برای هر استخدام به‌صورت میانه ۹ مصاحبه برگزار می‌شود



۲۱

زمان استخدام (Time to Hire) از ارسال رزومه کارجو ۲۱ روز است

*میانه به معنی مقداری است که نیمی از داده‌ها کمتر از آن و نیمی بیشتر از آن هستند.

داده‌های کلیدی استخدام‌ها از تابستان ۱۴۰۲ تا تابستان ۱۴۰۳



۷۸٪

از پیشنهادهای استخدامی پذیرفته شده‌اند



۷۹٪

از رزومه‌های دریافتی دیده و بررسی شده‌اند



۳۵

برای هر استخدام حداقل هزینه به‌صورت میانه ۳۵ میلیون تومان است

خلاصه مدیریتی

- گستره متداول* مدت زمان پر شدن موقعیت‌های شغلی (Time to Fill) ۲۷ تا ۸۴ روز است.
- گستره متداول Time to Hire در میان استخدام‌های انجام شده ۱۰ تا ۴۰ روز است.
- گسترده متداول تعداد رزومه دریافت شده برای استخدام‌ها ۲۸ تا ۱۹۸ رزومه است.
- ۷۹٪ رزومه‌هایی که برای سازمان‌ها ارسال شده‌اند دیده شده و ۲۱٪ بدون بررسی رها شده‌اند.
- گستره متداول تعداد مصاحبه‌های انجام شده برای استخدام‌ها ۴ تا ۱۷ مصاحبه است.
- نسبت پذیرش پیشنهادهای استخدام ۷۸٪ است.
- گستره متداول هزینه استخدام‌ها ۲۱ تا ۶۱ میلیون تومان است.
- ارزیابی رزومه، ارزیابی تخصصی و ارزیابی منابع انسانی، به‌ترتیب با سهم‌های ۳۱، ۲۸ و ۱۹ درصدی، بیشترین رسوب رزومه را در مراحل استخدام دارند.
- بیشترین استخدام‌ها از پلتفرم‌های کاریابی آنلاین با سهم ۶۰ درصدی انجام شده است.

برای مشاهده تعریف دقیق اصطلاحات به‌کار رفته در صفحات می‌توانید به بخش **«تعاریف و اصطلاحات کلیدی»** در این گزارش مراجعه کنید.

* **گستره متداول داده‌های استخدام در یک سال گذشته به شرح زیر بوده است:** بازه‌ای که بین چارک اول (Q1) و چارک سوم (Q3) قرار دارد، به عنوان «گستره متداول داده‌ها» شناخته می‌شود. این بازه شامل ۵۰ درصد میانی داده‌ها است که به‌طور معمول بیشترین تمرکز و پراکندگی داده‌ها را نشان می‌دهد. داده‌هایی که در این بازه قرار دارند، نشان‌دهنده وضعیت رایج یا متعارف هستند، و مقادیر خارج از این بازه ممکن است نشانگر شرایط خاص یا استثنایی باشند.

فصل اول

وضعیت استخدام در صنایع

آمارهای استخدام

در جدول شاخص‌های پراکندگی متغیرهای مهم در استخدام گزارش شده‌اند.

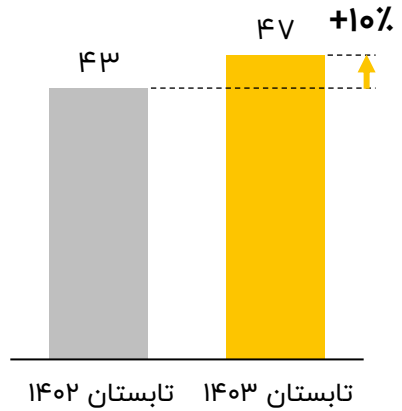
	۱۰٪	چارک اول (۲۵٪)	میانه (۵۰٪)	چارک سوم (۷۵٪)	۹۰٪	میانگین
Time to Fill	۱۷	۲۷	۴۵	۸۴	۱۴۳	۶۷
Time to Hire	۳	۱۰	۲۱	۴۰	۷۰	۳۳
تعداد رزومه	۶	۲۸	۸۳	۱۹۸	۴۳۰	۱۶۴
تعداد مصاحبه	۱	۴	۹	۱۷	۲۹	۱۳
هزینه	۱۵	۲۱	۳۵	۶۱	۹۸	۴۹

برای مشاهده تعریف و روش محاسبه اصطلاحات فوق به بخش تعاریف و اصطلاحات کلیدی مراجعه کنید

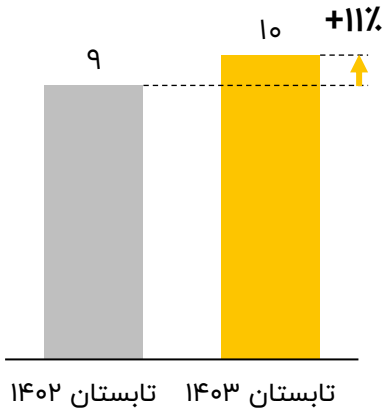
روندهای استخدام در بازار کار

فرایند استخدام به مرور زمان شاهد افزایش پیچیدگی است. همانطور که نمودارها نشان می‌دهند، افزایش رزومه‌ها و افزایش مصاحبه‌های انجام شده منجر به کوتاه شدن دوره استخدام نشده است و استخدام نیرو برای سازمان‌ها سخت‌تر و پرهزینه‌تر شده است.

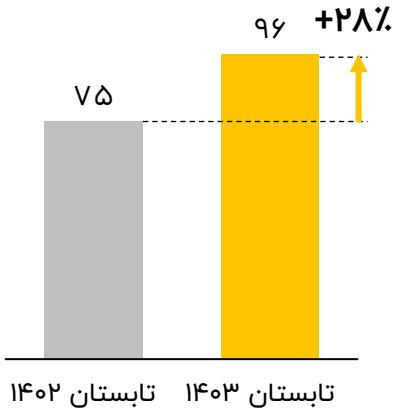
زمان پر شدن موقعیت شغلی
برای هر شغل



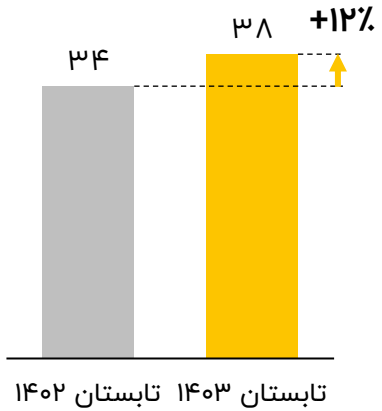
تعداد مصاحبه‌های انجام شده
برای یک استخدام



تعداد رزومه‌های دریافت شده
برای یک استخدام



حداقل هزینه
برای یک استخدام*



از تابستان ۱۴۰۲ تا تابستان ۱۴۰۳:

- میانه تعداد رزومه‌های دریافت شده برای هر موقعیت شغلی رشد ۲۸ درصدی داشته است؛
- میانه دوره استخدام هر موقعیت شغلی رشد ۱۰ درصدی داشته است؛
- میانه هزینه جامع برای یک استخدام ۱۲ درصد بیشتر شده است.

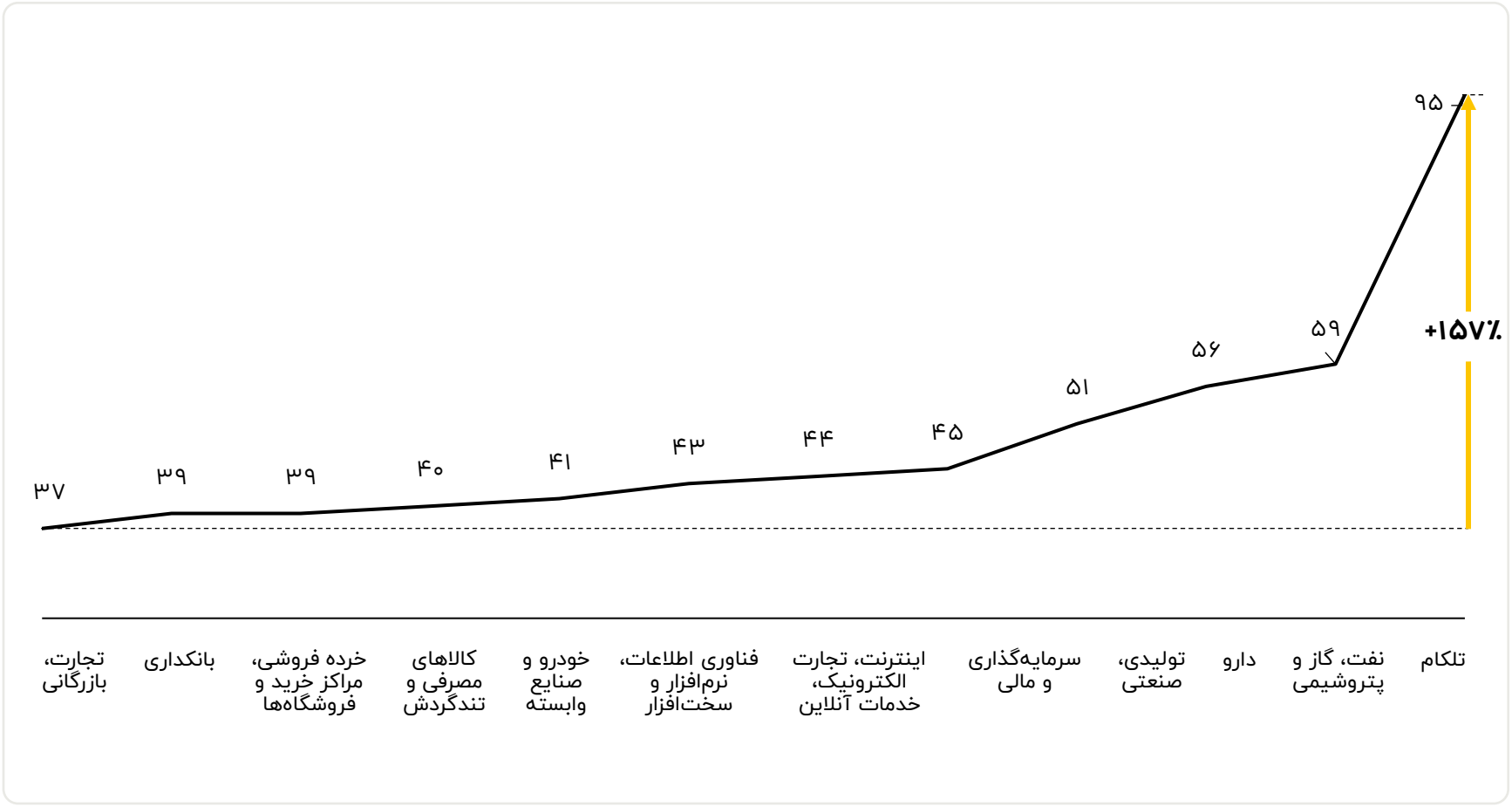
* هزینه‌های استخدام به تاریخ روز محاسبه شده‌اند و اثر تورم حذف شده است.

مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill)

مدت زمان فرایند استخدام کارجوی مناسب (Time to Fill)

به مدت زمانی اشاره دارد که از ثبت آگهی استخدام تا نهایی شدن و پذیرش فرد مناسب برای موقعیت شغلی طی می‌شود. این شاخص نشان‌دهنده کارآمدی فرایند استخدام نیرو در سازمان است و اهمیت زیادی برای سازمان‌ها دارد زیرا تأثیر مستقیمی بر بهره‌وری و هزینه‌های استخدام دارد. زمان کمتر پر شدن موقعیت شغلی به معنای تأمین سریع‌تر نیرو، کاهش هزینه‌های ناشی از تأخیر و افزایش رقابت‌پذیری سازمان در بازار کار است.

میانه Time to Fill در صنایع مختلف (روز)

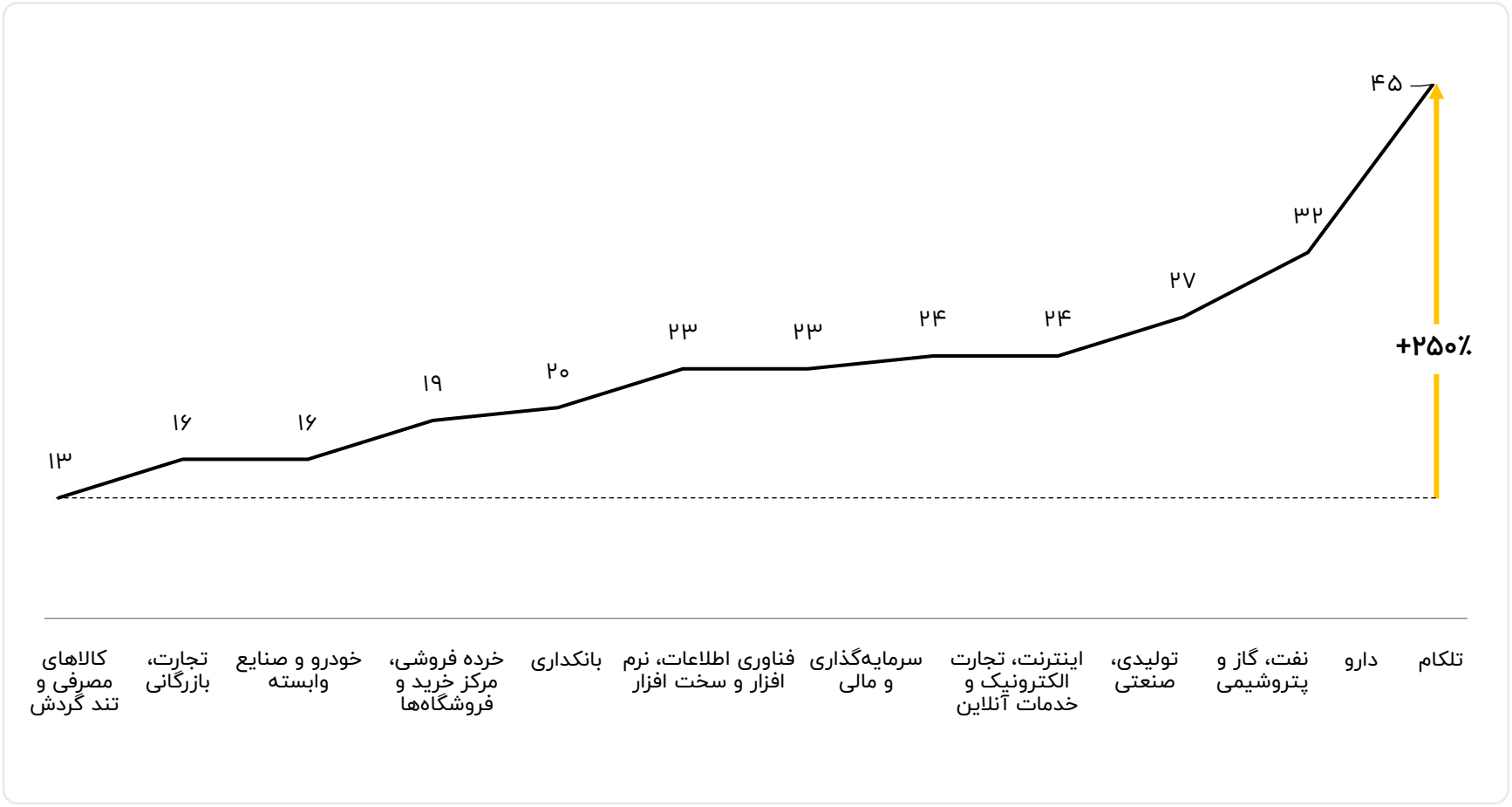


مدت زمان فرایند استخدام کارجو مناسب (Time to Hire)

مدت زمان فرایند استخدام کارجوی مناسب (Time to Hire)

این شاخص به مدت زمانی اشاره دارد که از لحظه اولین تعامل یک متقاضی با موقعیت شغلی تا نهایی شدن و استخدام او برای آن موقعیت طی می‌شود. زمان استخدام نشان‌دهنده سرعت و اثربخشی فرایندهای ارزیابی و تصمیم‌گیری در جذب نیرو است. این شاخص اهمیت زیادی دارد زیرا تأخیر در انتخاب نیرو می‌تواند به از دست دادن استعدادهای برتر و کاهش بهره‌وری سازمان منجر شود. کاهش زمان استخدام به معنای تعامل سریع‌تر با کارجویان و افزایش احتمال جذب نیروی مناسب است.

میانه Time to Hire در صنایع مختلف (روز)

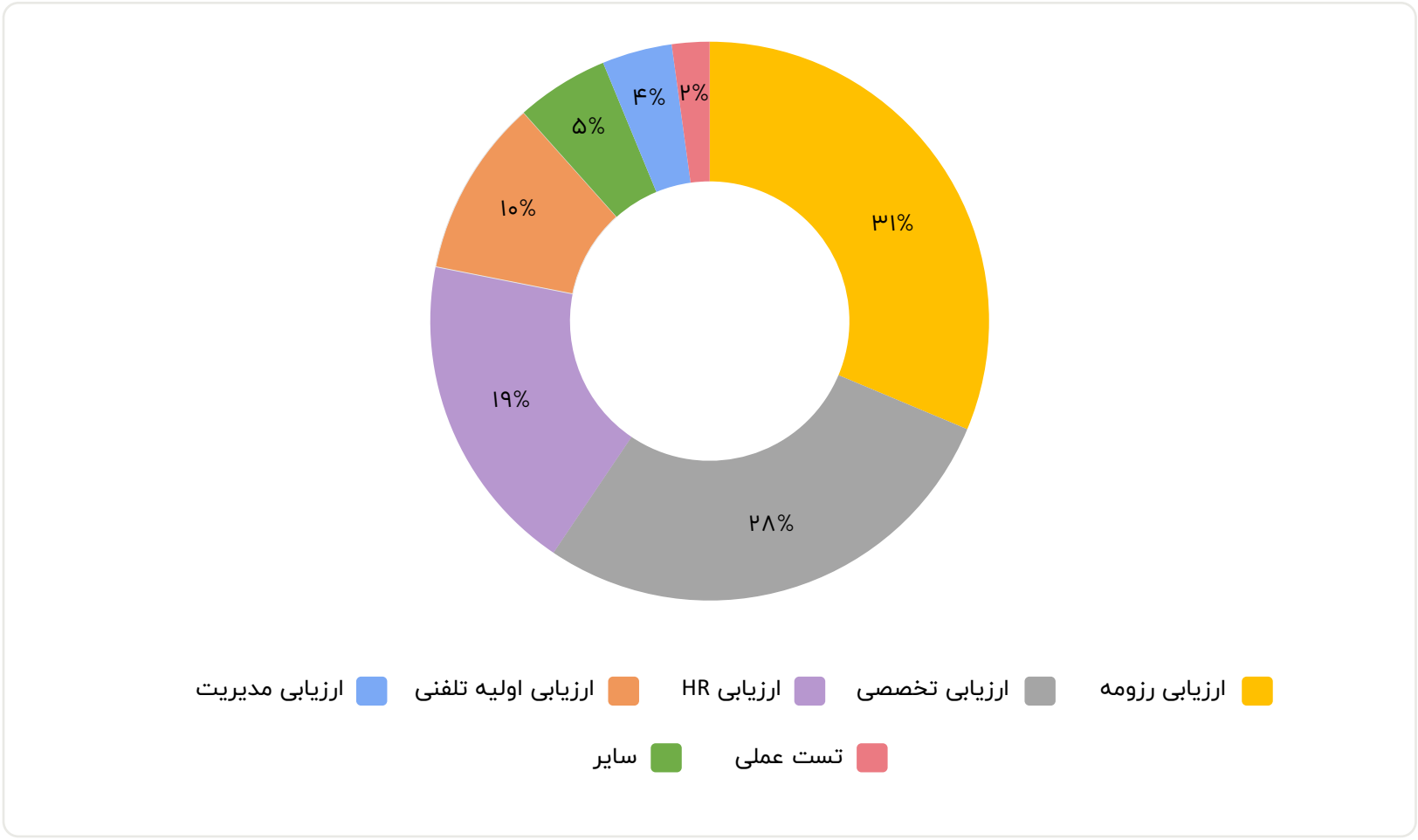


زمان رسوب رزومه در مراحل ارزیابی

در نمودار مقابل، می‌توانید مدت‌زمان رسوب رزومه‌ها در هر یک از مراحل ارزیابی را مشاهده کنید. منظور از «زمان رسوب در مراحل ارزیابی» این است که به‌طور میانگین، هر مرحله چه سهمی از کل زمان فرایند ارزیابی را به خود اختصاص داده است. به عنوان مثال، در فرایندهای بررسی‌شده، مرحله ارزیابی تخصصی ۲۸٪ از کل زمان را شامل شده، در حالی که ارزیابی HR، ۱۹٪ از زمان فرایند را به خود اختصاص داده است.

در ATSکندو، برای هر مرحله از فرایند ارزیابی در استخدام، علاوه بر نام مرحله، تعیین نوع ارزیابی نیز الزامی است. داده‌های گزارش‌شده بر اساس مدت‌زمانی که رزومه‌ها در هر مرحله باقی مانده‌اند و با توجه به نوع ارزیابی مرتبط با آن مرحله محاسبه شده‌اند.

نمودار زمان رسوب رزومه در مراحل استخدام



کانال‌های استخدام

پلتفرم‌های تخصصی کاریابی، معرف و لینکدین، مهم‌ترین کانال‌های استخدامی بوده‌اند.



۶۰٪

استخدام، از طریق پلتفرم‌های تخصصی کاریابی

پلتفرم‌های کاریابی آنلاین، وب‌سایت‌ها یا اپلیکیشن‌هایی هستند که فضایی دیجیتال برای اتصال کارفرمایان و کارجویان فراهم می‌کنند. این پلتفرم‌ها با ارائه امکاناتی مانند جستجوی مشاغل، ارسال رزومه، فیلترهای پیشرفته و تحلیل داده‌ها، فرایند استخدام را برای هر دو طرف سریع‌تر و کارآمدتر می‌کنند.

جاب‌ویژن، جابینجا، ای‌استخدام و ایران تلنت، عمده‌ترین پلتفرم‌های استخدامی ایران هستند.



۲۳٪

استخدام از طریق معرف

استخدام از طریق معرف روشی در جذب نیرو است که در آن کارکنان فعلی یا سایر افراد مرتبط، افراد واجد شرایط را برای فرصت‌های شغلی معرفی می‌کنند. این روش با تکیه بر شبکه‌های حرفه‌ای کارکنان، به کاهش هزینه‌ها، تسریع استخدام و بهبود تطابق فرهنگی نیروهای جدید کمک می‌کند.



۶٪

استخدام از طریق لینکدین

در ایران، عمده استخدام‌های انجام‌شده از طریق لینکدین به روش «کاندیدایابی فعال (Proactive sourcing)» صورت می‌گیرد. در این رویکرد، سازمان‌ها به‌جای انتظار برای دریافت رزومه، به‌صورت فعالانه در شبکه لینکدین به جستجوی کاندیداهای مناسب برای موقعیت‌های شغلی خود می‌پردازند. این روش به سازمان‌ها امکان می‌دهد نیروهایی را شناسایی کنند که به‌طور دقیق‌تر با نیازهای شغلی تناسب دارند.



۱۱٪

استخدام از طریق روش‌های دیگر

این روش‌ها شامل موارد زیر می‌شوند:

- نمایشگاه کار
- هدهانتینگ
- آژانس‌های استخدام
- دیوار
- کوئرا
- کاربوم
- شیپور
- صفحه فرصت‌های شغلی

داده‌های منابع استخدام

پلتفرم‌های کاریابی آنلاین با سهم حدود ۶۰ درصدی، عمده‌ترین منبع استخدام در بازه بررسی شده هستند.

- رزومه‌های واردشده به سیستم کندو یا به‌صورت خودکار از طریق یکپارچه‌سازی (Integration) و افزونه‌ها از سایت‌های کاریابی همراه با منبع رزومه وارد شده‌اند، یا در صورت ورود دستی، فیلد «منبع دریافتی رزومه» حتما تکمیل شده است. به همین دلیل، داده‌هایی که در این گزارش درباره منابع استخدام ارائه می‌شود، دقیق و قابل اعتماد هستند.

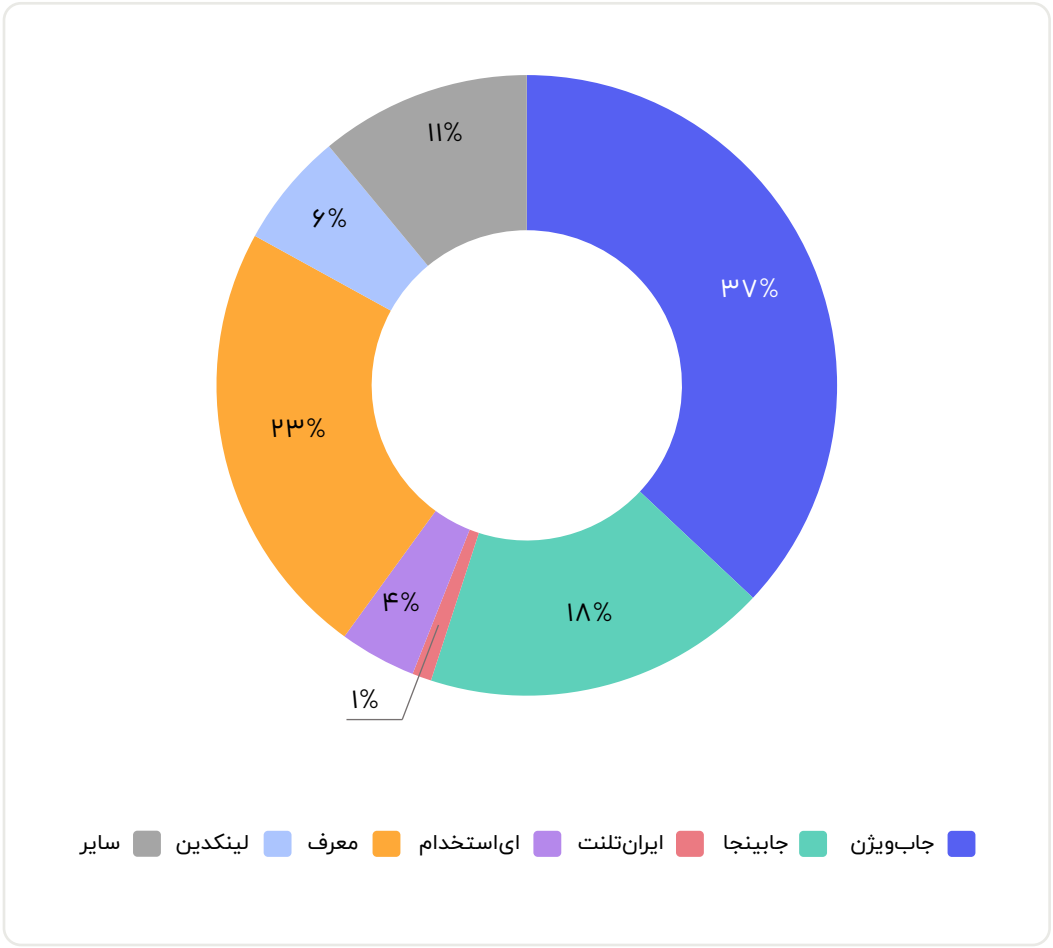
- در مجموع حدود ۶۰ درصد از استخدام‌ها از پلتفرم‌های کاریابی تخصصی جاب‌ویژن، جابینجا، ایران‌تلنت و ای‌استخدام بوده است.

- ۲۳٪ از استخدام‌ها از طریق معرف بوده است. علیرغم تعداد بالای استخدام‌های بررسی شده در گزارش شاهد سهم بالای استخدام با معرفی توسط معرف هستیم که حاکی از رواج و بهره‌وری این روش در بازار ایران دارد.

- عمده استخدام‌هایی که از لینکدین انجام شده‌اند، از طریق Proactive Sourcing انجام می‌شوند.

- سایر روش‌های استخدام شامل: نمایشگاه کار، آژانس‌های استخدام، دیوار، شیپور، صفحه فرصت‌های شغلی و ... می‌شوند.

سهم منابع از استخدام، ٪

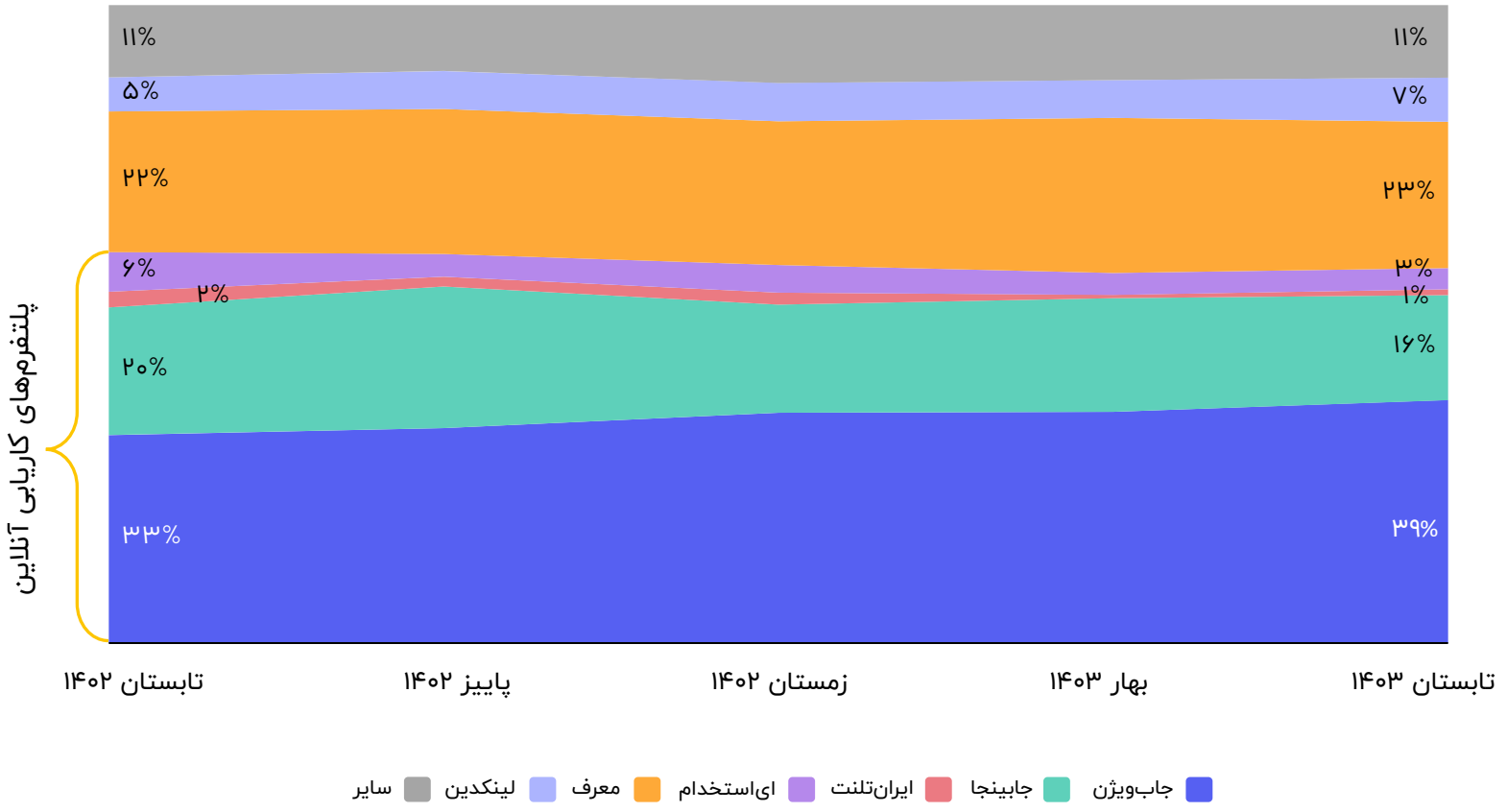


سهم منابع از استخدام در طول زمان

نمودار زیر سهم منابع از استخدام را از آغاز تابستان ۱۴۰۲ تا پایان تابستان ۱۴۰۳ نشان می‌دهد.

*در بررسی نمودار روبرو باید توجه داشت که این نمودار سهم هر منبع را در یک فصل نشان می‌دهد در حالی‌که نمودار صفحه قبلی مربوط به کل بازه ابتدای تابستان ۱۴۰۲ تا انتهای تاستان ۱۴۰۳ است؛ به‌همین دلیل ارقام گزارش شده در این اسلاید و اسلاید گذشته متفاوت هستند.

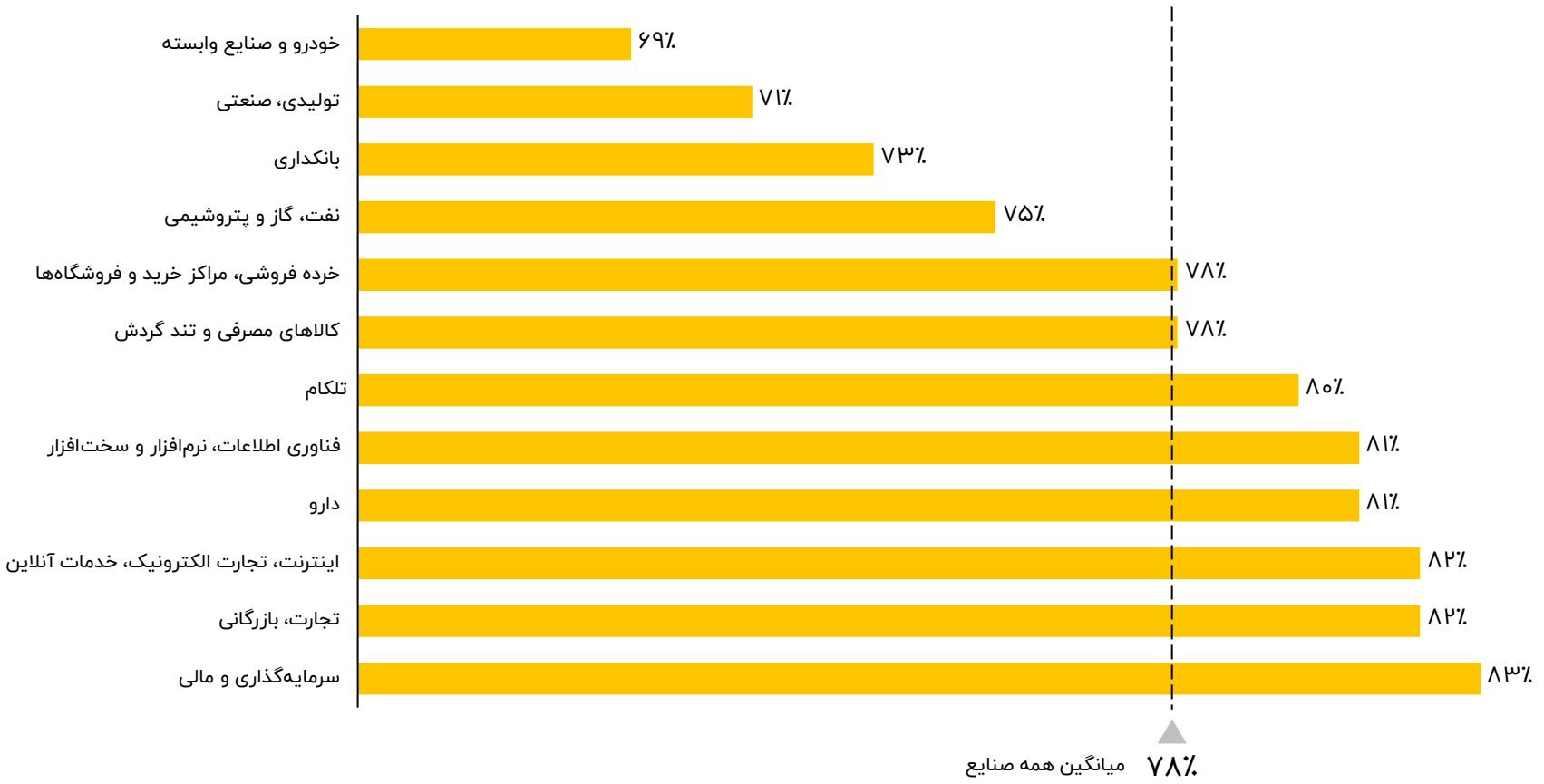
سهم منابع مختلف از استخدام در یک سال گذشته



نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate) در صنایع

نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate)

این شاخص نشان می‌دهد که از میان پیشنهادهای شغلی ارائه‌شده به کاندیداها، چند درصد منجر به استخدام نهایی و آغاز همکاری با سازمان شده‌است.



دفترچه داده‌های استخدام در صنایع

هدف از صفحات پیش رو، بررسی داده‌های استخدام در صنایع مختلف است. هر صنعت با توجه به گروه‌های شغلی مختلفی که مختص آن صنعت است اقدام به استخدام می‌کند؛ به‌همین دلیل مقایسه داده‌های صنعت با شرایط فعلی هر شرکت می‌تواند حاوی نکاتی برای سازمان‌ها باشد. داده‌های ارائه شده برای هر صنعت به شرح زیر است:

۱. **تعداد استخدام‌ها:** بیانگر تعداد استخدام‌هایی است که در بازه بررسی گزارش، در صنعت مورد نظر انجام شده است و داده‌های گزارش شده در این صفحه صنعت، با تحلیل این تعداد استخدام به‌دست آمده است.

۲. **میانه استخدام‌ها** در شاخص‌های «**دوره استخدام**»، «**زمان تا استخدام**»، «**تعداد رزومه‌های دریافت شده**» و «**تعداد مصاحبه**» برای صنایعی که در این گزارش بررسی شدند، محاسبه و گزارش شده است؛ معنای عدد گزارش شده این است که برای یک انجام یک استخدام در صنعت مورد نظر، **به‌طور میانه** چه تعداد مثلا مصاحبه برگزار شده است.
علت گزارش میانه در این بخش وجود داده‌های خیلی بزرگ و خیلی کوچک در دو کران بالا و پایین هر یک از داده‌ها بوده است که باعث می‌شود **میانگین** داده‌ها مقداری منطقی نباشد.

۳. **گستره متداول***: برای هر یک از شاخص‌های بخش قبل، **گستره متداول** محاسبه و گزارش شده است. بازه‌ای که بین چارک اول (Q1) و چارک سوم (Q3) قرار دارد، به عنوان «گستره متداول داده‌ها» شناخته می‌شود. این بازه شامل ۵۰ درصد میانی داده‌ها است که به‌طور معمول بیشترین تمرکز و پراکندگی داده‌ها را نشان می‌دهد. داده‌هایی که در این بازه قرار دارند، نشان‌دهنده وضعیت رایج یا متعارف هستند، و مقادیر خارج از این بازه ممکن است نشانگر شرایط خاص یا استثنایی باشند.

۴. **منابع دریافت رزومه:** نمودار منابع دریافت رزومه نشان می‌دهد که برای دریافت رزومه‌ها هر یک از منابع استخدامی چه سهمی داشته‌اند.

برای مشاهده تعریف دقیق اصطلاحات به‌کار رفته در صفحات می‌توانید به بخش **«تعاریف و اصطلاحات کلیدی»** در این گزارش مراجعه کنید.

*Inter Quartile Range

کالاهای مصرفی و تندگردش

تعداد استخدام‌ها: ۲۲۴۰

Time to Fill
روز

میانه
۴۰

گستره متداول
۲۵ - ۷۶

Time to Hire
روز

میانه
۱۳

گستره متداول
۶ - ۲۹

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۵۶

گستره متداول
۱۲ - ۱۵۸

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۶

گستره متداول
۲ - ۱۲

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۲۷۱۴۲۷



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

تجارت، بازرگانی

تعداد استخدام‌ها: ۱۷۳

Time to Fill

روز

میانه

۳۷

گستره متداول

۲۳ - ۴۹

Time to Hire

روز

میانه

۱۶

گستره متداول

۹ - ۲۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۸۹

گستره متداول

۴۸ - ۲۳۸

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۸

گستره متداول

۴ - ۱۸

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۸۰۸۴



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

تلکام

تعداد استخدام‌ها: ۴۴۰

Time to Fill
روز

میانه
۹۵

گستره متداول
۵۳ - ۱۵۶

Time to Hire
روز

میانه
۴۳

گستره متداول
۲۰ - ۷۳

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۸۲

گستره متداول
۳۵ - ۱۶۶

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۰

گستره متداول
۵ - ۱۸

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۵۶۴۴۳



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

نفت، گاز و پتروشیمی

تعداد استخدام‌ها: ۱۲۸۵

Time to Fill

روز

میانه

۵۹

گستره متداول

۳۳ - ۱۱۷

Time to Hire

روز

میانه

۲۷

گستره متداول

۱۱ - ۴۹

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۱۴۵

گستره متداول

۵۵ - ۳۰۵

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۵

گستره متداول

۲ - ۱۴

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۴۲۹۷۵



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

تولیدی، صنعتی

تعداد استخدام‌ها: ۱۳۹۹

Time to Fill
روز

میانه
۵۱

گستره متداول
۲۹ - ۹۸

Time to Hire
روز

میانه
۲۳

گستره متداول
۱۰ - ۴۳

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۷۹

گستره متداول
۳۵ - ۱۹۲

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۰

گستره متداول
۵ - ۱۹

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۲۰۶۲۲۹



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

دارو

تعداد استخدام‌ها: ۲۰۴۷

Time to Fill
روز

میانه
۵۶

گستره متداول
۳۱ - ۹۲

Time to Hire
روز

میانه
۳۲

گستره متداول
۱۷ - ۵۵

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۶۰

گستره متداول
۱۵ - ۱۶۵

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۸

گستره متداول
۲ - ۱۹

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۲۳۵۸۴۱



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

سرمایه‌گذاری و مالی

تعداد استخدام‌ها: ۱۳۶۰

Time to Fill
روز

میانه
۴۵

گستره متداول
۲۸ - ۹۰

Time to Hire
روز

میانه
۲۳

گستره متداول
۱۳ - ۴۰

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۰۱

گستره متداول
۴۲ - ۲۲۴

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۹

گستره متداول
۴ - ۱۵

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۲۲۱۳۵۹



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

فناوری اطلاعات، نرم‌افزار و سخت‌افزار

تعداد استخدام‌ها: ۳۷۹۲

Time to Fill
روز

میانه
۴۳

گستره متداول
۲۴ - ۷۷

Time to Hire
روز

میانه
۲۲

گستره متداول
۱۱ - ۴۱

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۷۶

گستره متداول
۳۰ - ۱۶۳

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۸

گستره متداول
۴ - ۱۶

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۴۵۸۳۷۸



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

بانکداری

تعداد استخدام‌ها: ۱۱۲۰

Time to Fill
روز

میانه
۳۹

گستره متداول
۲۲ - ۷۹

Time to Hire
روز

میانه
۲۰

گستره متداول
۱۰ - ۳۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۴۲

گستره متداول
۸ - ۱۲۴

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۹

گستره متداول
۴ - ۱۵

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۱۱۵۴۲۶



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

اینترنت، تجارت الکترونیک، خدمات آنلاین

تعداد استخدام‌ها: ۶۶۱۰

Time to Fill
روز

میانه
۴۴

گستره متداول
۲۷ - ۷۷

Time to Hire
روز

میانه
۲۲

گستره متداول
۱۱ - ۴۱

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۸۳

گستره متداول
۲۸ - ۲۰۱

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۱

گستره متداول
۵ - ۱۹

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۸۹۱۷۸۳



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

خرده فروشی، مراکز خرید و فروشگاه‌ها

تعداد استخدام‌ها: ۶۶۸

Time to Fill
روز

میانه
۳۹

گستره متداول
۲۱ - ۷۴

Time to Hire
روز

میانه
۱۹

گستره متداول
۱۰ - ۳۲

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۶۹

گستره متداول
۲۵ - ۱۷۹

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۰

گستره متداول
۵ - ۱۸

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۸۸۴۷۵



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

خودرو و صنایع وابسته

تعداد استخدام‌ها: ۸۷۶

Time to Fill

روز

میانه

۴۱

گستره متداول

۲۳ - ۶۱

Time to Hire

روز

میانه

۱۶

گستره متداول

۸ - ۳۰

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۱۵۲

گستره متداول

۴۷ - ۳۱۷

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۸

گستره متداول

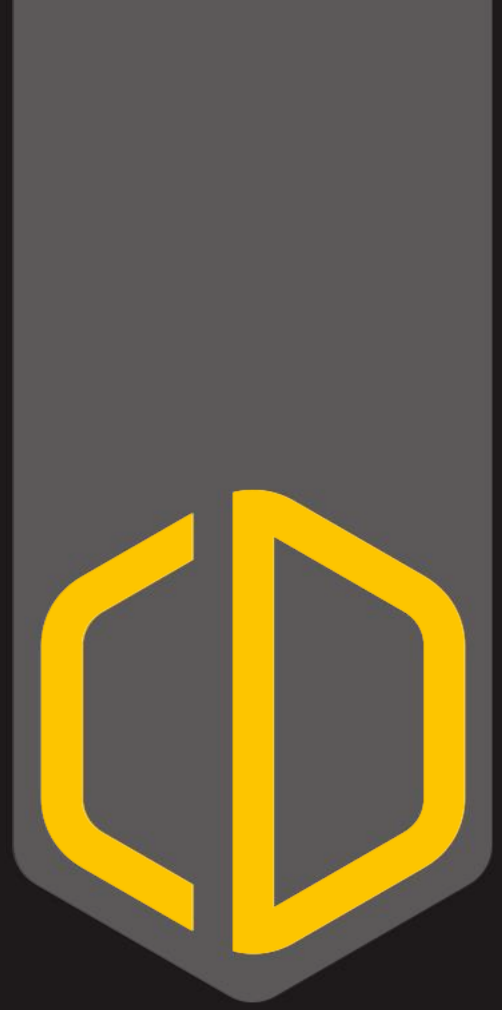
۵ - ۱۵

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۹۳۲۶۱



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

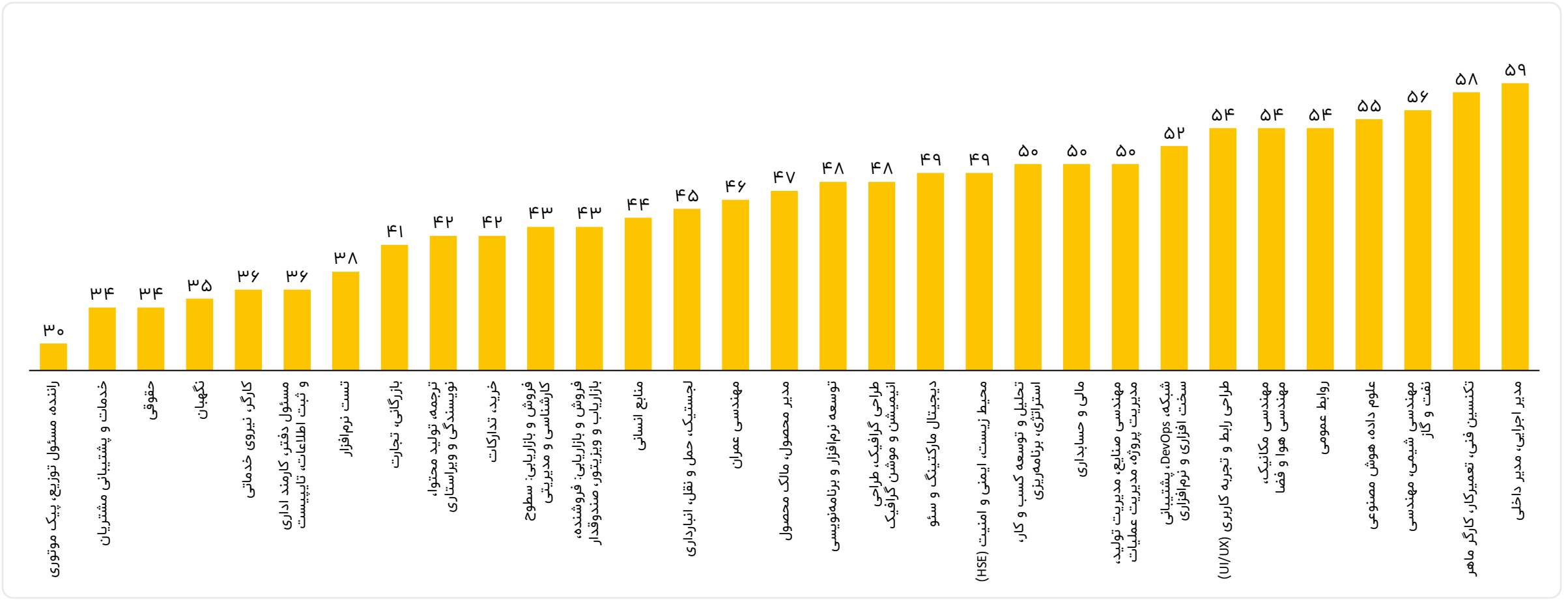


فصل دوم

داده‌های استخدام در گروه‌های شغلی

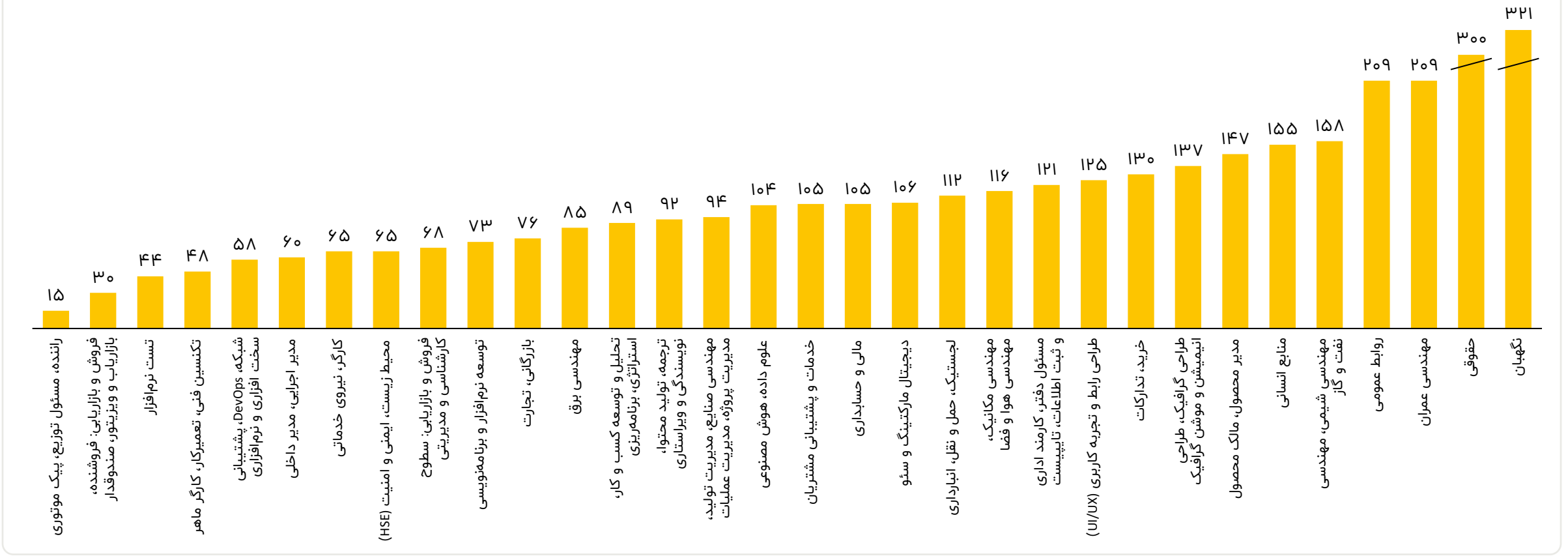
مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill)

مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill) به مدت زمانی اشاره دارد که از ثبت آگهی استخدام تا نهایی شدن و استخدام فرد مناسب برای موقعیت شغلی طی می‌شود. این شاخص نشان‌دهنده کارآمدی فرایند استخدام نیرو در سازمان است و اهمیت زیادی برای سازمان‌ها دارد زیرا تأثیر مستقیمی بر بهره‌وری و هزینه‌های استخدام دارد. زمان کمتر «پر شدن موقعیت شغلی» به معنای استخدام سریع‌تر نیرو، کاهش هزینه‌های ناشی از تأخیر و افزایش رقابت‌پذیری سازمان در بازار کار است.



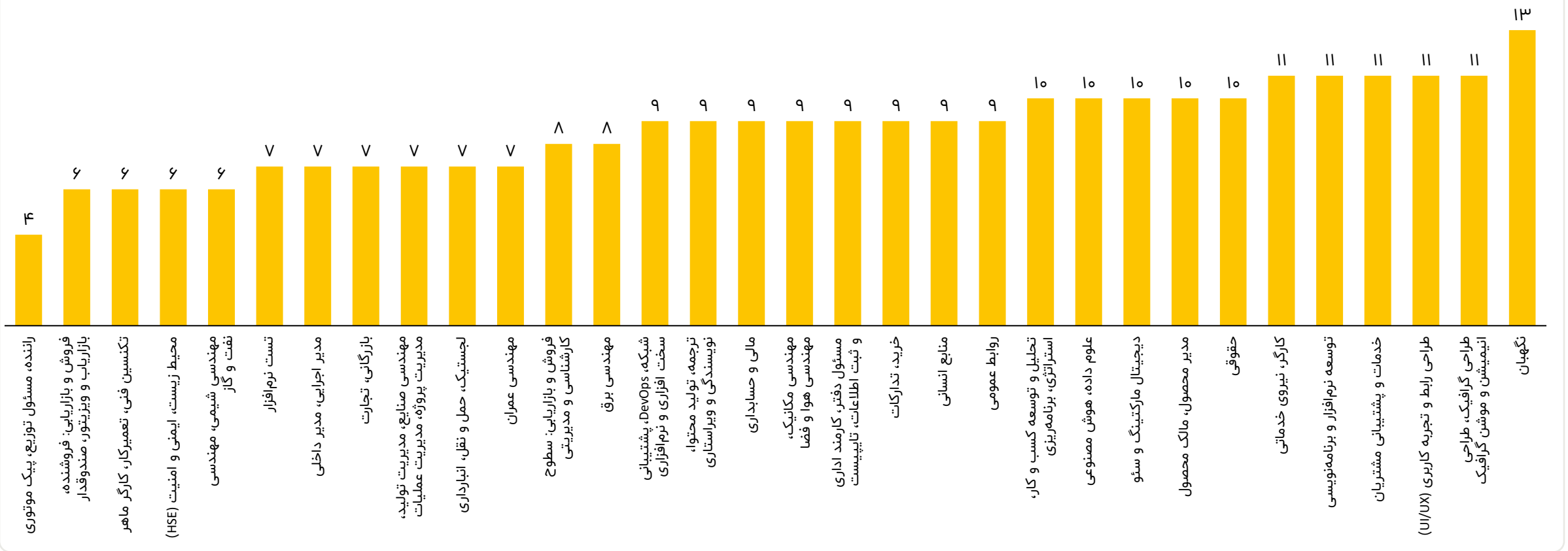
تعداد رزومه‌های دریافت شده

این شاخص به تعداد رزومه‌هایی اشاره دارد که در فرایند استخدام برای یک موقعیت شغلی دریافت می‌شود. اهمیت این شاخص در نشان دادن جذابیت موقعیت شغلی و میزان استقبال کارجویان است. نمودار مقابل میانه تعداد رزومه‌های دریافت‌شده گروه‌های شغلی را نمایش می‌دهد و امکان مقایسه میزان استقبال کارجویان از فرصت‌های شغلی در گروه‌های مختلف را فراهم می‌کند.



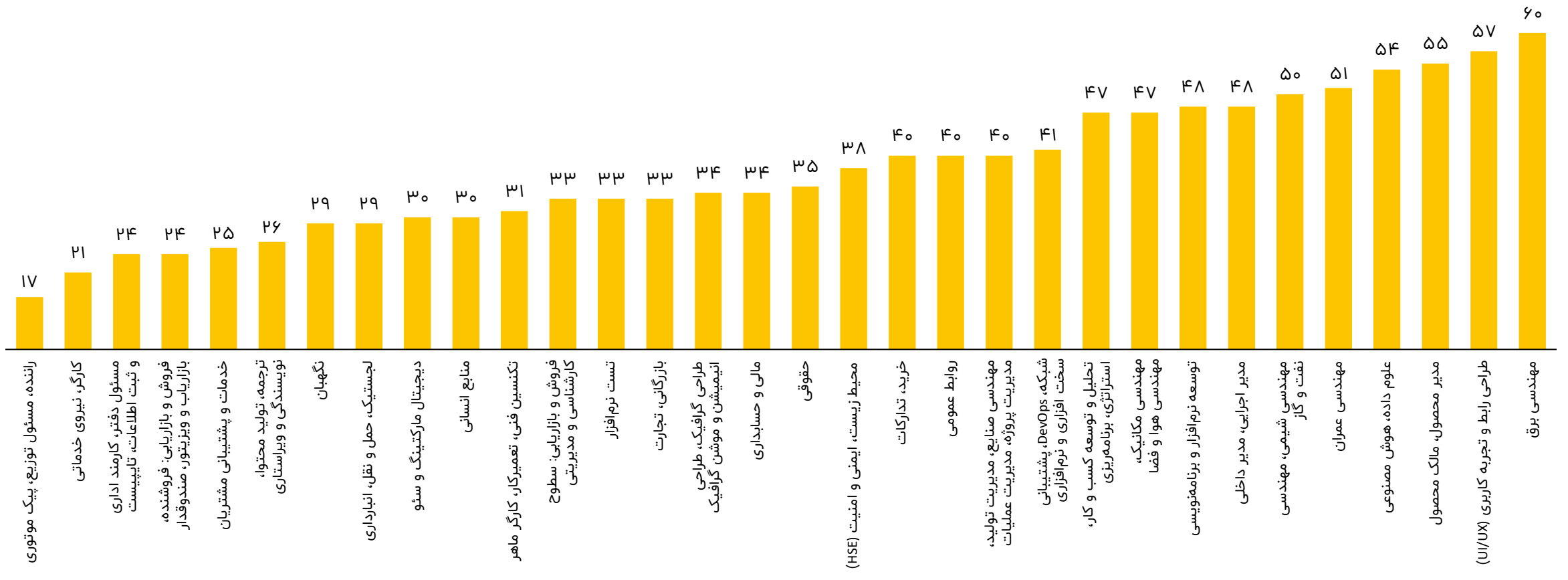
تعداد مصاحبه

این شاخص به تعداد مصاحبه‌هایی اشاره دارد که در طول فرایند استخدام برای انتخاب یک نیروی مناسب انجام می‌شود.



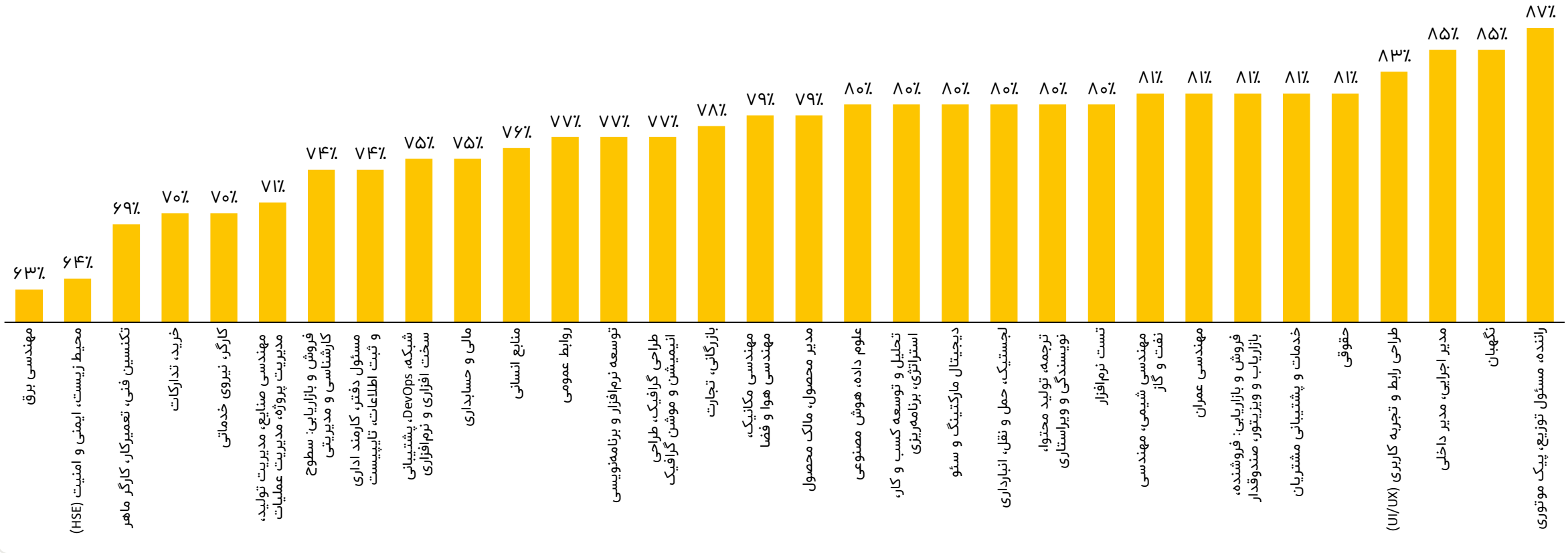
حداقل هزینه استخدام

این شاخص هزینه‌های مرتبط با فرایند استخدام، از جمله هزینه‌های ثبت آگهی شغلی، هزینه فرصت ناشی از خالی بودن موقعیت شغلی و هزینه‌های جانبی مانند مصاحبه و بررسی رزومه را در بر می‌گیرد. هزینه استخدام ابزاری برای تحلیل اقتصادی فرایند استخدام است و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بازده سرمایه‌گذاری در این حوزه را ارزیابی کرده و نقاطی برای کاهش هزینه‌ها شناسایی کنند. (برای مشاهده نحوه محاسبه به بخش تعاریف و اصطلاحات کلیدی مراجعه کنید.)



نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate)

این شاخص نشان می‌دهد که از میان پیشنهادهای شغلی ارائه‌شده به کاندیداها، چند درصد منجر به استخدام نهایی و آغاز همکاری با سازمان شده‌اند.



دفترچه داده‌های استخدام در گروه‌های شغلی

هدف از صفحات پیش رو، بررسی داده‌های استخدام در گروه‌های شغلی مختلف است. هر گروه شغلی با توجه به تقاضای بازار و فعالان آن گروه، می‌تواند شرایط متفاوتی داشته باشد؛ به‌همین دلیل بررسی داده‌های استخدام به تفکیک گروه‌های شغلی می‌تواند نکات حائز اهمیتی داشته باشد. داده‌های بررسی شده برای هر گروه شغلی به شرح زیر است:

۱. **تعداد استخدام‌ها:** بیانگر تعداد استخدام‌هایی است که در بازه بررسی گزارش، در گروه شغلی مورد نظر انجام شده است و داده‌های گزارش شده در این صفحه گروه شغلی، با تحلیل این تعداد استخدام به‌دست آمده است.

۲. **میانه استخدام‌ها** در شاخص‌های «**Time to Fill**»، «**تعداد رزومه‌های دریافت شده**»، «**تعداد مصاحبه**» و «**هزینه استخدام**» برای گروه‌های شغلی که در این گزارش بررسی شدند، محاسبه و گزارش شده است؛ معنای عدد گزارش شده این است که برای یک انجام یک استخدام در گروه شغلی مورد نظر، **به‌طور میانه** چه تعداد مثلا مصاحبه برگزار شده است. علت گزارش میانه در این بخش وجود داده‌های خیلی بزرگ و خیلی کوچک در دو کران بالا و پایین هر یک از داده‌ها بوده است که باعث می‌شود **میانگین** داده‌ها مقداری منطقی نباشد.

۳. **گستره متداول***: برای هر یک از شاخص‌های بخش قبل، **گستره متداول** محاسبه و گزارش شده است. بازه‌ای که بین چارک اول (Q1) و چارک سوم (Q3) قرار دارد، به عنوان «گستره متداول داده‌ها» شناخته می‌شود. این بازه شامل ۵۰ درصد میانی داده‌ها است که به‌طور معمول بیشترین تمرکز و پراکندگی داده‌ها را نشان می‌دهد. داده‌هایی که در این بازه قرار دارند، نشان‌دهنده وضعیت رایج یا متعارف هستند، و مقادیر خارج از این بازه ممکن است نشانگر شرایط خاص یا استثنایی باشند.

۴. **منابع دریافت رزومه:** نمودار منابع دریافت رزومه نشان می‌دهد که برای رزومه‌های دریافت شده، هر یک از کانال‌های استخدامی چه سهمی داشته‌اند.

۵. **دشواری استخدام:** برای هر گروه شغلی، از ترکیب ملاک‌های مختلف، شاخص دشواری استخدام محاسبه شده است. این شاخص وضعیت چالش‌ها و پیچیدگی‌های استخدام در هر گروه شغلی را در مقایسه با سایر گروه‌ها نشان می‌دهد

برای مشاهده تعریف دقیق اصطلاحات و روش محاسبه به‌کار رفته در صفحات می‌توانید به بخش **«تعاریف و اصطلاحات کلیدی»** در این گزارش مراجعه کنید.

*Inter Quartile Range

مهندسی برق

تعداد استخدام‌ها: ۲۱۲

دشواری استخدام: خیلی دشوار

Time to Fill

روز

میانه

۸۹

گستره متداول

۳۷ - ۱۳۵

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۸۵

گستره متداول

۲۷ - ۱۷۴

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۸

گستره متداول

۴ - ۱۹

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۶۰

گستره متداول

۳۰ - ۹۷

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۲۹۳۰



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

مهندسی مکانیک، مهندسی هوا و فضا

تعداد استخدام‌ها: ۳۱۰

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill
روز

میانه
۵۴

گستره متداول
۳۴ - ۱۰۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۱۶

گستره متداول
۶۵ - ۱۹۹

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۹

گستره متداول
۳ - ۱۶

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۴۷

گستره متداول
۳۰ - ۸۴

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۴۴۰۲۶



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

مهندسی شیمی، مهندسی نفت و گاز

تعداد استخدام‌ها: ۱۰۸

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill
روز

میانه
۵۶

گستره متداول
۳۱ - ۸۸

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۵۸

گستره متداول
۱۳۰ - ۳۱۸

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۶

گستره متداول
۳ - ۱۱

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۵۰

گستره متداول
۳۰ - ۸۲

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۲۱۵۳۲



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

مهندسی عمران

تعداد استخدام‌ها: ۱۴۸

دشواری استخدام: آسان

Time to Fill

روز

میانه

۴۶

گستره متداول

۲۸ - ۱۰۹

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۲۰۹

گستره متداول

۸۱ - ۵۶۷

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۷

گستره متداول

۳ - ۱۶

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

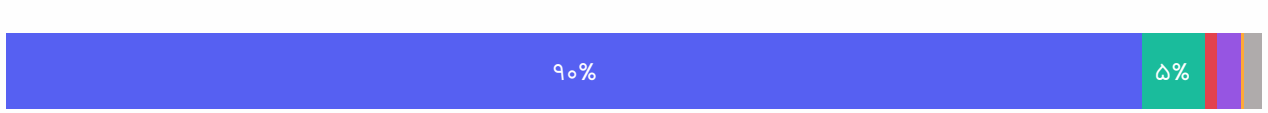
۵۱

گستره متداول

۲۶ - ۹۶

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۴۱۶۳۶



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

علوم داده، هوش مصنوعی

تعداد استخدام‌ها: ۳۲۰

دشواری استخدام: خیلی دشوار

Time to Fill
روز

میانه
۵۵

گستره متداول
۳۱ - ۸۳

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۰۴

گستره متداول
۴۲ - ۲۲۶

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۰

گستره متداول
۵ - ۱۷

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۵۴

گستره متداول
۳۳ - ۸۳

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۴۶۱۲۳



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

شبکه، DevOps، پشتیبانی سخت‌افزاری و نرم‌افزاری

تعداد استخدام‌ها: ۱۳۱۰

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill

روز

میانه

۵۲

گستره متداول

۲۸ - ۹۲

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۵۸

گستره متداول

۲۸ - ۱۲۲

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۹

گستره متداول

۴ - ۱۸

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۴۱

گستره متداول

۲۵ - ۷۰

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۰۰۵۷۴



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

توسعه نرم‌افزار و برنامه‌نویسی

تعداد استخدام‌ها: ۲۹۷۳

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill

روز

میانه

۴۸

گستره متداول

۲۸ - ۸۷

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۷۳

گستره متداول

۳۰ - ۱۵۰

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۱۱

گستره متداول

۵ - ۱۹

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۴۸

گستره متداول

۳۰ - ۸۳

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۳۲۳۸۰۱



جاب‌ویژن
ایران‌تلنت
سایر
ای‌استخدام
لینکدین
جابینجا
معرف

تست نرم‌افزار

تعداد استخدام‌ها: ۱۱۹

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill
روز

میانه
۳۸

گستره متداول
۲۶ - ۵۹

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۴۴

گستره متداول
۲۹ - ۶۸

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۷

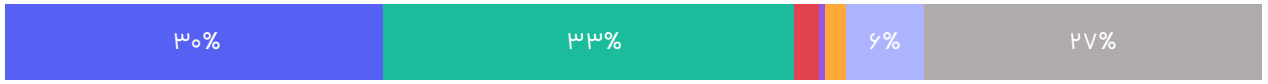
گستره متداول
۳ - ۱۱

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۳۳

گستره متداول
۲۵ - ۵۰

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۵۹۳۲



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

مدیر اجرایی، مدیر داخلی

تعداد استخدام‌ها: ۱۳۷

دشواری استخدام: خیلی دشوار

Time to Fill

روز

میانه

۵۹

گستره متداول

۴۲ - ۹۴

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۶۰

گستره متداول

۶ - ۲۲۹

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۷

گستره متداول

۳ - ۱۲

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۴۸

گستره متداول

۳۲ - ۸۱

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۱۴۹۱



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

مهندسی صنایع، مدیریت تولید، مدیریت پروژه، مدیریت عملیات

تعداد استخدام‌ها: ۱۰۵۱

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill
روز

میانه
۵۰

گستره متداول
۲۸ - ۹۹

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۹۴

گستره متداول
۴۱ - ۲۶۳

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۷

گستره متداول
۳ - ۱۴

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۴۰

گستره متداول
۲۵ - ۸۰

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۱۶۶۲۳۵



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

تحلیل و توسعه کسب و کار، استراتژی، برنامه‌نویسی

تعداد استخدام‌ها: ۱۰۹۸

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill

روز

میانه

۵۰

گستره متداول

۳۱ - ۸۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۸۹

گستره متداول

۳۵ - ۱۹۵

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۱۰

گستره متداول

۵ - ۱۸

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۴۷

گستره متداول

۳۲ - ۷۷

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۴۸۷۱۰



مدیر محصول، مالک محصول

تعداد استخدام‌ها: ۴۳۹

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill
روز

میانه
۴۷

گستره متداول
۲۸ - ۷۹

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۴۷

گستره متداول
۴۰ - ۲۶۹

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۰

گستره متداول
۵ - ۱۷

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۵۵

گستره متداول
۳۴ - ۹۰

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۷۳۲۳۱



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

طراحی رابط و تجربه کاربری (UI/UX)

تعداد استخدام‌ها: ۲۳۰

دشواری استخدام: خیلی دشوار

Time to Fill

روز

میانه

۵۴

گستره متداول

۳۲ - ۹۵

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۱۲۵

گستره متداول

۴۶ - ۳۰۵

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۱۱

گستره متداول

۵ - ۱۹

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۵۷

گستره متداول

۳۳ - ۸۶

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۳۶۴۴۱



طراحی گرافیک، طراحی انیمیشن و موشن گرافیک

تعداد استخدام‌ها: ۲۷۴

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill
روز

میانه
۴۸

گستره متداول
۳۰ - ۷۹

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۳۷

گستره متداول
۵۳ - ۳۲۱

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۱

گستره متداول
۶ - ۱۷

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۳۴

گستره متداول
۲۱ - ۵۴

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۵۱۱۰۰



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

دیجیتال مارکتینگ و سئو

تعداد استخدام‌ها: ۶۹۸

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill

روز

میانه

۴۹

گستره متداول

۳۱ - ۷۷

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۱۰۶

گستره متداول

۵۰ - ۲۱۰

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۱۰

گستره متداول

۵ - ۱۶

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۳۰

گستره متداول

۲۱ - ۴۸

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۹۸۱۳۸



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

فروش و بازاریابی: فروشنده، بازاریاب و ویزیتور، صندوقدار

تعداد استخدام‌ها: ۱۰۰۸

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill
روز

میانه
۴۳

گستره متداول
۲۴ - ۸۲

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۳۰

گستره متداول
۹ - ۹۱

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۶

گستره متداول
۳ - ۱۳

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۲۴

گستره متداول
۱۵ - ۴۱

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۶۰۴۶۹



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

فروش و بازاریابی: سطوح کارشناسی و مدیریتی

تعداد استخدام‌ها: ۲۶۲۴

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill
روز

میانه
۴۳

گستره متداول
۲۳ - ۸۱

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۶۸

گستره متداول
۲۴ - ۱۵۹

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۸

گستره متداول
۳ - ۱۵

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۳۳

گستره متداول
۲۰ - ۵۵

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۲۶۵۹۵۴



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

مالی و حسابداری

تعداد استخدام‌ها: ۱۶۸۸

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill
روز

میانه
۵۰

گستره متداول
۲۹ - ۸۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۰۵

گستره متداول
۳۷ - ۲۲۱

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۹

گستره متداول
۴ - ۱۸

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۳۴

گستره متداول
۲۲ - ۵۶

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۲۴۵۷۷۳



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

منابع انسانی

تعداد استخدام‌ها: ۱۲۰۹

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill

روز

میانه

۴۴

گستره متداول

۲۷ - ۸۱

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۱۵۵

گستره متداول

۵۴ - ۳۳۹

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۹

گستره متداول

۴ - ۱۹

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۳۰

گستره متداول

۱۹ - ۴۸

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۴۶۶۱۱





مسئول دفتر، کارمند اداری و ثبت اطلاعات، تایپیست

تعداد استخدام‌ها: ۸۲۸

دشواری استخدام: آسان

Time to Fill
روز

میانه
۳۶

گستره متداول
۲۴ - ۷۱

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۲۱

گستره متداول
۳۸ - ۳۰۶

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۹

گستره متداول
۴ - ۲۰

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۲۴

گستره متداول
۱۶ - ۳۸

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۱۵۳۴۳۲



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

روابط عمومی

تعداد استخدام‌ها: ۷۹

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill

روز

میانه

۵۴

گستره متداول

۳۰ - ۸۳

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۲۰۹

گستره متداول

۶۴ - ۳۲۹

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۹

گستره متداول

۵ - ۱۵

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۴۰

گستره متداول

۲۹ - ۵۴

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۶۸۱۲



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

خدمات و پشتیبانی مشتریان

تعداد استخدام‌ها: ۲۱۷۷

دشواری استخدام: آسان

Time to Fill
روز

میانه
۳۴

گستره متداول
۲۰ - ۶۱

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۰۵

گستره متداول
۳۷ - ۲۶۷

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۱

گستره متداول
۵ - ۱۹

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۲۵

گستره متداول
۱۶ - ۴۲

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۳۷۷۰۹۳



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

لجستیک، حمل و نقل، انبارداری

تعداد استخدام‌ها: ۴۶۱

دشواری استخدام: آسان

Time to Fill
روز

میانه
۴۵

گستره متداول
۲۷ - ۸۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۱۲

گستره متداول
۳۹ - ۲۲۵

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۷

گستره متداول
۳ - ۱۵

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۲۹

گستره متداول
۱۸ - ۵۳

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۶۶۳۵۴



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

راننده، مسئول توزیع، پیک موتوری

تعداد استخدام‌ها: ۱۵۸

دشواری استخدام: آسان

Time to Fill
روز

میانه
۳۰

گستره متداول
۲۰ - ۵۰

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۵

گستره متداول
۲ - ۸۳

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۴

گستره متداول
۳ - ۱۱

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۱۷

گستره متداول
۱۳ - ۳۱

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۱۴۱۳۹



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

خرید، تدارکات

تعداد استخدام‌ها: ۴۳۵

دشواری استخدام: آسان

Time to Fill
روز

میانه
۴۲

گستره متداول
۲۷ - ۸۰

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۱۳۰

گستره متداول
۴۰ - ۲۹۴

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۹

گستره متداول
۴ - ۱۶

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۴۰

گستره متداول
۲۵ - ۶۴

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۷۸۸۹۲



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

بازرگانی، تجارت

تعداد استخدام‌ها: ۳۳۵

دشواری استخدام: آسان

Time to Fill
روز

میانه
۴۱

گستره متداول
۲۴ - ۷۰

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۷۶

گستره متداول
۳۳ - ۱۹۵

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۷

گستره متداول
۳ - ۱۲

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۳۳

گستره متداول
۲۲ - ۵۶

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۴۰۴۰۷



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

حقوقی

تعداد استخدام‌ها: ۱۸۰

دشواری استخدام: آسان

Time to Fill
روز

میانه
۳۴

گستره متداول
۲۳ - ۷۸

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۳۰۰

گستره متداول
۸۲ - ۶۱۳

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۰

گستره متداول
۶ - ۱۵

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۳۵

گستره متداول
۲۴ - ۷۰

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۵۶۴۶۵



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

تکنسین فنی، تعمیرکار، کارگر ماهر

تعداد استخدام‌ها: ۳۶۳

دشواری استخدام: خیلی دشوار

Time to Fill
روز

میانه
۵۸

گستره متداول
۳۰ - ۹۸

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۴۸

گستره متداول
۱۷ - ۱۳۷

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۶

گستره متداول
۳ - ۱۲

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۳۱

گستره متداول
۲۰ - ۵۰

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۳۰۸۶۸



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

کارگر، نیروی خدماتی

تعداد استخدام‌ها: ۴۲۵

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill
روز

میانه
۳۶

گستره متداول
۲۱ - ۸۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۶۵

گستره متداول
۳۱ - ۱۵۶

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۱

گستره متداول
۵ - ۲۲

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۲۱

گستره متداول
۱۲ - ۳۷

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۵۶۲۶۷



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

ترجمه، تولید محتوا، نویسندگی، ویراستاری

تعداد استخدام‌ها: ۲۹۹

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill
روز

میانه
۴۲

گستره متداول
۲۵ - ۷۸

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۹۲

گستره متداول
۴۶ - ۲۲۳

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۹

گستره متداول
۶ - ۱۴

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

میانه
۲۶

گستره متداول
۱۹ - ۴۳

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۴۳۱۷۵



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

محیط زیست، ایمنی و امنیت (HSE)

تعداد استخدام‌ها: ۱۲۲

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill

روز

میانه

۴۹

گستره متداول

۲۹ - ۸۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانه

۶۵

گستره متداول

۳۵ - ۱۱۳

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه

۶

گستره متداول

۲ - ۱۲

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میانه

۳۸

گستره متداول

۲۵ - ۵۸

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۱۴۸۱



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر

نگهبان

تعداد استخدام‌ها: ۱۸۴

دشواری استخدام: آسان

Time to Fill
روز

میانه
۳۵

گستره متداول
۲۲ - ۸۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده
از منابع مختلف

میانه
۳۲۱

گستره متداول
۱۰۰ - ۸۹۱

تعداد مصاحبه
افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانه
۱۳

گستره متداول
۷ - ۳۱

حداقل هزینه استخدام
میلیون تومان

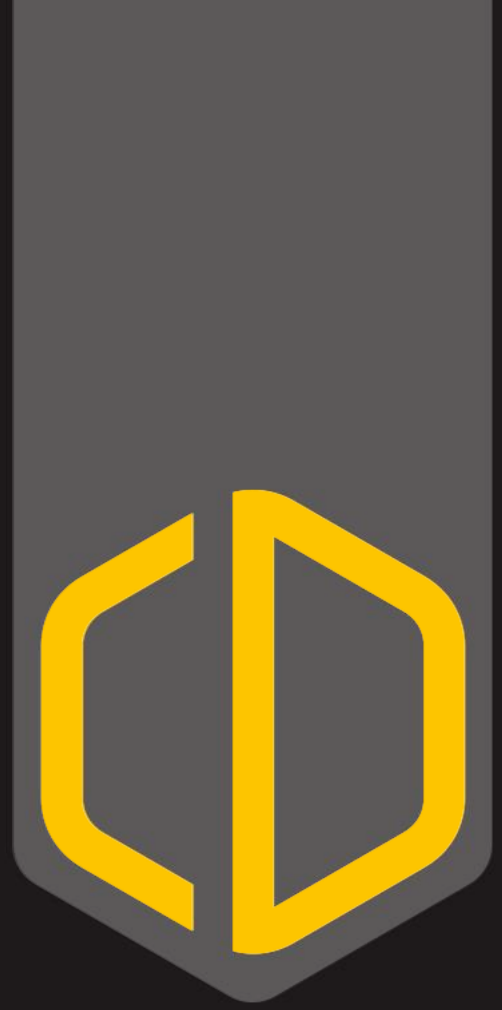
میانه
۲۹

گستره متداول
۱۹ - ۶۶

منبع دریافت رزومه
تعداد کل رزومه‌ها: ۹۰۷۸۴



جاب‌ویژن
ای‌استخدام
جابینجا
ایران‌تلنت
لینکدین
معرف
سایر



فصل سوم

پیوست

تعاریف و اصطلاحات کلیدی

مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill)
به مدت زمانی اشاره دارد که از ثبت آگهی استخدام تا نهایی شدن و استخدام فرد مناسب برای موقعیت شغلی طی می‌شود. این شاخص نشان‌دهنده کارآمدی فرایند استخدام نیرو در سازمان است و اهمیت زیادی برای سازمان‌ها دارد زیرا تأثیر مستقیمی بر بهره‌وری و هزینه‌های استخدام دارد. زمان کمتر «پر شدن موقعیت شغلی» به معنای استخدام سریع‌تر نیرو، کاهش هزینه‌های ناشی از تأخیر و افزایش رقابت‌پذیری سازمان در بازار کار است.

تعداد رزومه
این شاخص به تعداد رزومه‌هایی اشاره دارد که در فرایند استخدام برای یک موقعیت شغلی دریافت می‌شود. اهمیت این شاخص در نشان دادن جذابیت موقعیت شغلی و میزان استقبال کارجویان است.

تعداد مصاحبه
این شاخص به تعداد مصاحبه‌هایی اشاره دارد که در طول فرایند استخدام برای انتخاب یک نیروی مناسب انجام می‌شود. تعداد مصاحبه‌ها برای یک استخدام می‌تواند شاخصی از دشواری استخدام در آن گروه شغلی باشد؛ چرا که هرچه تعداد مصاحبه‌ها بیشتر شوند زمان و منابع بیشتری از سازمان صرف می‌شود.

مدت زمان فرایند استخدام کارجو مناسب (Time to Hire)
این شاخص به مدت زمانی اشاره دارد که از لحظه اولین تعامل یک متقاضی با موقعیت شغلی تا نهایی شدن و استخدام او برای آن موقعیت طی می‌شود. زمان استخدام نشان‌دهنده سرعت و اثربخشی فرایندهای ارزیابی و تصمیم‌گیری در جذب نیرو است. این شاخص اهمیت زیادی دارد زیرا تأخیر در انتخاب نیرو می‌تواند به از دست دادن استعدادهای برتر و کاهش بهره‌وری سازمان منجر شود. کاهش زمان استخدام به معنای تعامل سریع‌تر با کارجویان و افزایش احتمال جذب نیروی مناسب است.

دشواری استخدام
این شاخص میزان چالش‌ها و پیچیدگی‌های مرتبط با جذب نیرو برای یک موقعیت شغلی را اندازه‌گیری می‌کند. دشواری استخدام بر اساس ترکیبی از عواملی همچون طول دوره استخدام، تعداد رزومه‌های دریافتی، تعداد مصاحبه‌ها و زمانی که برای بررسی رزومه‌ها، برگزاری مصاحبه‌ها و انجام فعالیت‌های سورسینگ صرف می‌شود، محاسبه می‌گردد. این شاخص نمایانگر میزان تلاش و منابعی است که تیم منابع انسانی باید برای جذب نیرو اختصاص دهد.
بر اساس این شاخص، گروه‌های شغلی به چهار دسته «خیلی دشوار، دشوار، متوسط و آسان» تقسیم شده‌اند. این دسته‌بندی امکان تحلیل بهتر بازار کار و برنامه‌ریزی دقیق‌تر برای هر گروه شغلی را فراهم می‌کند و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا در مواجهه با چالش‌های جذب، تصمیمات مؤثرتری اتخاذ کنند.

تعاریف و اصطلاحات کلیدی

هزینه استخدام

تعریف این شاخص در این گزارش، هزینه‌های مرتبط با فرایند استخدام، از جمله هزینه‌های ثبت آگهی شغلی، هزینه فرصت ناشی از خالی بودن موقعیت شغلی (**هزینه فرصت** از ضرب میانگین حقوق موقعیت شغلی* در تعداد روز خالی ماندن موقعیت (Time to Fill) در آن گروه شغلی) و هزینه‌های جانبی مانند مصاحبه (هزینه مصاحبه از ضرب میانگین حقوق افراد مصاحبه کننده در میزان ساعت مصاحبه‌های انجام شده برای آن موقعیت محاسبه شده است) و بررسی رزومه را در بر می‌گیرد. هزینه استخدام ابزاری برای تحلیل اقتصادی فرایند استخدام است و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بازده سرمایه‌گذاری در این حوزه را ارزیابی کرده و نقاطی برای کاهش هزینه‌ها شناسایی کنند.

از آنجا که هزینه‌های استخدام در اکثر موارد می‌تواند حاوی هزینه‌هایی بیشتر مانند نمایشگاه کار، هزینه آژانس‌های استخدام، پاداش معرف و... باشد؛ در گزارش از این شاخص با عنوان «حداقل هزینه استخدام» یاد شده است.

نرخ دیده‌شدن رزومه

نرخ دیده‌شدن رزومه میزان دیده شدن رزومه‌های ارسال‌شده برای فرصت‌های شغلی را اندازه‌گیری می‌کند و نشان می‌دهد چه درصدی از این رزومه‌ها توسط کارفرمایان یا مسئولین جذب بررسی شده‌اند.

*میانگین حقوق موقعیت شغلی از گزارش فصلی جاب‌ویژن استخراج شده است

نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate)

این شاخص نشان می‌دهد که از میان پیشنهادهای شغلی ارائه‌شده به کاندیداها، چه تعداد منجر به استخدام نهایی و آغاز همکاری با سازمان شده‌اند.

معرف (Referral)

روشی در جذب نیرو است که در آن کارکنان فعلی یا سایر افراد مرتبط، افراد واجد شرایط را برای فرصت‌های شغلی معرفی می‌کنند. این روش با تکیه بر شبکه‌های حرفه‌ای کارکنان، به کاهش هزینه‌ها، تسریع استخدام و بهبود تطابق فرهنگی نیروهای جدید کمک می‌کند.

پلتفرم‌های کاریابی آنلاین

پلتفرم‌های کاریابی آنلاین، وب‌سایت‌ها یا اپلیکیشن‌هایی هستند که فضایی دیجیتال برای اتصال کارفرمایان و کارجویان فراهم می‌کنند. این پلتفرم‌ها با ارائه امکاناتی مانند جستجوی مشاغل، ارسال رزومه، فیلترهای پیشرفته و تحلیل داده‌ها، فرایند استخدام را برای هر دو طرف سریع‌تر و کارآمدتر می‌کنند.

روش شناسی

هدف و دامنه مطالعه

این گزارش با هدف تحلیل روندها، چالش‌ها، و شاخص‌های کلیدی فرایند استخدام تهیه شده است. دامنه این مطالعه شامل داده‌های مرتبط با بیش از ۲۰,۰۰۰ استخدام موفق و ۳,۰۰۰,۰۰۰ رزومه ارسال‌شده در سامانه دستیار استخدام کندو (ATS) است. این تحلیل به بررسی گروه‌های شغلی مختلف و شناسایی معیارهای مهم در فرایند جذب و استخدام می‌پردازد.

منابع داده‌ها و روش‌های تحلیل

داده‌های مورد استفاده در این گزارش از نرم‌افزار مدیریت فرایند استخدام کندو استخراج شده‌اند. این داده‌ها شامل اطلاعات مربوط به فرایندهای جذب و استخدام در بازه زمانی ابتدا تابستان ۱۴۰۲ تا پایان تابستان ۱۴۰۳ هستند و برای ارائه تحلیلی دقیق از وضعیت استخدام مورد استفاده قرار گرفته‌اند.

اطلاعات مربوط به فرایند استخدام، بدون نام سازمان‌ها و با حفظ محرمانگی داده‌ها، از پایگاه داده کندو استخراج شده و در مراحل بعد توسط تیم تحلیل داده، پالایش و آماده‌سازی شده است. مراحل مختلفی از جمله پاک‌سازی داده‌ها، حذف داده‌های نامعتبر و تجزیه‌وتحلیل‌های آماری بر روی این اطلاعات انجام شده است.

همچنین به‌منظور کاهش تأثیر پراکندگی داده‌ها و ارائه اطلاعات دقیق‌تر، در این گزارش از میانه به‌عنوان شاخص اصلی استفاده شده است.

معیارها و شاخص‌ها

در این گزارش از شاخص‌های کلیدی زیر برای تحلیل استفاده شده است:

- تعداد رزومه برای هر استخدام
- تعداد مصاحبه برای هر استخدام
- زمان پر شدن موقعیت‌های شغلی
- دشواری استخدام
- هزینه استخدام
- طول فرایند استخدام
- کانال‌های رایج جذب و استخدام
- نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام
- نرخ دیده‌شدن رزومه
- مدت زمان فرایند استخدام کارجو مناسب

تعاریف دقیق هر یک از این شاخص‌ها در بخش «تعاریف و اصطلاحات کلیدی» ارائه شده است.

محدودیت‌های نتایج گزارش

- در جمع‌آوری داده‌های این گزارش فقط از داده‌های قابل اطمینان استفاده شده و فقط آمار و اطلاعات گروه‌های شغلی و صنایعی که داده کافی برای تحلیل داشته‌اند بررسی و گزارش شده‌اند.

- داده‌های بررسی شده در این گزارش، مربوط به سازمان‌هایی است که از **نرم‌افزار ATS کندو** استفاده می‌کنند. به‌همین دلیل ممکن است که بازتاب دهنده کل استخدام‌های کشور نباشد.

- بخش عمده داده‌های این گزارش از **موقعیت‌های شغلی و استخدامی در شهر تهران** به دست آمده است. تهران به عنوان مرکز اقتصادی کشور، طبیعتاً در جذب و استخدام نیروی کار نقش پررنگ‌تری دارد. به همین دلیل انطباق این داده‌ها با شرایط سازمان‌های مستقر در تهران، انطباق بیشتری نسبت به سازمان‌های سایر کشور دارد.

- عمده داده‌های این گزارش مربوط به سازمان‌های بخش خصوصی است و ممکن است به دلیل تفاوت در رویه‌های استخدامی میان سازمان‌های دولتی و سازمان‌های خصوصی بازار کار کشور، این اعداد با وضعیت سازمان‌های دولتی منطبق نباشد.

- برای محاسبه مدت زمان پر شدن موقعیت‌های شغلی، به دلیل محدودیت‌هایی که در داده‌های کندو وجود دارد، زمانی که موقعیت شغلی در کندو ایجاد یا دوباره فعال شده است، به‌عنوان شروع مدت زمان پر شدن موقعیت در نظر گرفته شده است؛ این عدد می‌تواند با زمان واقعی که موقعیت شغلی در سازمان باز شده و درخواست استخدام برای آن صادر شده است متفاوت باشد؛ به‌همین دلیل مقدار واقعی این عدد می‌تواند بیشتر از داده‌های گزارش شده باشد.

- در این گزارش فرض شده است که داده‌های ثبت‌شده توسط کاربران سیستم کندو از نظر زمانی با واقعیت مطابقت دارند. به این معنا که اگرچه ممکن است برخی داده‌ها در تاریخی غیر از زمان واقعی رویداد وارد شده باشند، اما ما فرض کرده‌ایم که رویدادها در همان روز ثبت‌شده رخ داده‌اند.

CanDo
HR SOLUTION

۰۲۱ - ۹۲۰۰۲۵۳۰
www.HRCanDo.ir